**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №20 «КРИСТАЛЛИК»**

357623, г.Ессентуки, ул. Лермонтова, 51,

тел/факс 8 (87934) 6-53-11, e-mail: info@kristallik20.ru

сайт: http://kristallik20.ru

ОКПО 51980164, ОГРН 1022601223810

ИНН/КПП 2626026030/262601001

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ЦРР

детского сада № 20 « Кристаллик»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.В. Гусева

08.09.2022 года

**Публичный доклад заведующего муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 20 «Кристаллик» города Ессентуки за период 2021-2022 учебный год**

**Уважаемые родители и гости официального сайта!**

**предлагаем вашему вниманию публичный доклад МБДОУ ЦРР детского сада № 20 «Кристаллик», в котором представлены результаты деятельности детского сада за 2021-2022 учебный год.**

Цель настоящего доклада - обеспечить диалог и согласовать интересы всех участников образовательных отношений, проинформировать общественность, родителей (законных представителей) об образовательной деятельности, основных результатах функционирования детского сада, планируемых мероприятиях и направлениях его развития.

**Общая характеристика МБДОУ ЦРР детского сада № 20 «Кристаллик»**

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 20 «Кристаллик»

1.2. Юридический адрес:

357600, Ставропольский край, город Ессентуки, улица Лермонтова, 51\_

1.3. Фактический адрес:

357600, Ставропольский край, город Ессентуки, улица Лермонтова,51\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Телефоны 8 (879 34) 6-53-11, 5-43-22( бухгалтерия)

Факс 8 (879 34) 6- 53-11

e-mail:info@kristallik20.ru

1.4. Банковские реквизиты:

ИНН 2626026030 КПП 26201001

ОГРН 1022601223810

1.5. Учредители:

Управление образования Администрации города Ессентуки \_\_\_

357600 , Ставропольский край, город Ессентуки, улица Пятигорская, 112а

Телефон 8 (879 34 ) 43482\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.6. Организационно-правовая форма:

Муниципальное учреждение

1.7. Состав семей :

Полная- 104 , неполная - 2 , многодетная -20

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка- детский сад № 20 «Кристаллик» был основан в 1967 году.

В МБДОУ функционирует 4 группы общеразвивающей направленности с режимом функционирования полного дня

- 1 группа младшего возраста для детей от 2 до 3 лет,

- 3 группы дошкольного возраста для детей от 3 до 7 лет,

На 01.09.2022 года дошкольное учреждение укомплектовано 4 группами , 126 детей:

1 младшая группа- 30 детей, средняя группа – 30 детей, старшая группа – 29 детей, подготовительная к школе группа – 37 ребенка

Среди воспитанников: мальчиков- 71 , девочек- 55

Нормативно-правовая база МБДОУ:

Деятельность МБДОУ осуществляется в соответствии с нормативно- правовыми документами, регламентирующими деятельность образовательных учреждений и локальными актами МБДОУ.

Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка- детского сада № 20 «Кристаллик» в новой редакции утвержден приказом Управления образования Администрации города Ессентуки № 308 от 27.05.2015г.

Свидетельство о государственной регистрации предприятия № 91-98/с-226 от 06.03.1998г., выдано администрацией г. Ессентуки .

Лицензия серия 26 Л 01 № 0000980 Регистрационный номер № 4732 от 20.04. 2016г. на осуществление образовательной деятельности . Срок действия – бессрочно

Свидетельство о государственной регистрации права Литер А – 26-АЗ 657256 Дата выдачи 22.12.2011г.

Свидетельство о государственной регистрации права Литер И – 26-АЗ 657255 Дата выдачи 22.12.2011г.

Свидетельство о государственной регистрации права земельный участок – 26-АЗ 657254 Дата выдачи 22.12.2011г.

1.9. Учредитель: Управление образования Администрации города Ессентуки

1.10. Краткая историческая справка об истории учреждения :

1.1. Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 20 «Кристаллик» (далее Учреждение) является муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением, находящимся в ведении муниципального образования городского округа город-курорт Ессентуки.

1.2. Учреждение создано на основании Постановления Главы города Ессентуки № 11 от 08.01.1998 г. «О создании муниципальных учреждений образования».

Наименование Учреждения при создании на основании постановления главы города Ессентуки о регистрации предприятия № 226 от 06.03.1998г. – Дошкольное образовательное муниципальное учреждение № 20 Детский сад «Кристаллик» общеразвивающего вида

Постановлением Администрации города Ессентуки от 04.10.2011 года

№ 1818 Учреждение переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 20 «Кристаллик»

**Анализ работы муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка – детского сада № 20 «Кристаллик»**

**за 2021-2022 учебный год**

**Оценка образовательной деятельности**

Анализ уровня базового и дополнительного образования

дошкольников, уровень готовности выпускников детского сада

к школьному обучению.

В 2021-2022 учебном году коллектив дошкольного учреждения работал по принятому на педагогическом совете плану воспитательно-образовательной работы.

В своей работе руководствовались следующими документами:

-Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

-Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 года № 1155 « Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».

-"Национальная образовательная инициатива "Наша новая школа", утвержденная Президентом Российской Федерации 04.02.2010 №Пр-271.

-"Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов", утвержденная Президентом Российской Федерации 03.04.2012 №Пр-82.

-Постановление Правительства Российской Федерации от 17.11.2015 №1239 "Об утверждении Правил выявления детей, проявивших выдающиеся способности, сопровождения и мониторинга их дальнейшего развития".

-Государственная программа Российской Федерации "Развитие образования", утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1642 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования".

-Федеральный проект "Успех каждого ребенка", утвержденный протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Образование" от 07.12.2018 №3.

-Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 №326-р.

-Региональный проект « Успех каждого ребенка в Ставропольском крае на 2019-2024 годы.

Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 2.4 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

- Примерное положение об оказании логопедической помощи в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденное Распоряжением Минпросвещения России от 06.08.2020 № - 75.

-Приказ №99 по МБДОУ ЦРР детскому саду № 20 «Кристаллик» от 01.10.2021г «Об организации работы с одаренными детьми в 2022/2023 учебном году»

-План работы с одаренными детьми на 2022-2023 уч.год

-Программа по выявлению и сопровождению талантливых и одаренных детей «Зернышко таланта» на 2021 – 2023 гг.

- Устав МБДОУ ЦРР - детского сада № 20 «Кристаллик».

**За отчетный период проведены следующие мероприятия по темам:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Тема, над которой работает ДОУ** | **Мероприятия по реализации темы (педагогические советы, семинары-практикумы, творческие мастерские, конференции, педагогические чтения и т.д.)** | |
| 1. Совершенствование в МБДОУ ЦРР детском саду №20 «Кристаллик» психолого-педагогических условий, обеспечивающих реализацию основной общеобразовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС. | 1. Педагогический совет №1 –Тема: «Основные направления работы дошкольного учреждения в 2021 – 2022 учебном году».  2. Практикум - заполнение плана работы педагога. Умение ориентироваться и вносить коррективы в соответствии с рабочей программой педагога. Практикум «Составление плана работы по самообразованию на учебный год».  3. Неделя профессионального мастерства: «Организация образовательной деятельности в области художественно-эстетического развития»  4. Педагогический час - «Повышение профессионального мастерства через самообразование»  5. Педагогический совет №2 «Основные направления деятельности коллектива и родителей воспитанников по здоровье сбережению и формированию привычек к здоровому образу жизни у детей дошкольного возраста» | |
| 2.«Воспитание у участников образовательных отношений привычки к здоровому образу жизни, желание заниматься физическими упражнениями» | 1. Педагогическая мастерская «Здоровье-сберегающие технологии – главный инструмент сохранения и укрепления здоровья детей»  2. Мастер-класс «Использование здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе ДОУ» в соответствии с ФГОС | |
| 3. Формирование у детей готовность и способность к реализации творческого потенциала в духовной и предметно-продуктивной деятельности. | 1. Педагогический час**: «**Формирование у детей готовности и способности к реализации творческого потенциала в духовной и предметно-продуктивной деятельности».  2. Семинар-практикум "Использование инновационных педагогических технологий в педагогической деятельности"  3. Педагогический час: «Повышение профессионального мастерства через самообразование»  4. Неделя профессионального мастерства: «Организация образовательной деятельности в области художественно-эстетического развития».  5. Методического объединения для воспитателей подготовительных к школе групп «Музейная педагогика в дошкольном образовательном учреждении».  6. Деловая игра «Креативность как один из необходимых компонентов профессиональной компетентности современного педагога ДОУ»  7. Мастер- класс от опытных педагогов «Зимние игры и забавы. Организация прогулки зимой» Семинар – практикум «Как правильно написать статью или оформить методический опыт»  8. Практикум «Использование ИКТ-технологий в образовательной деятельности ДОУ» | |
| 4. Формирование у детей готовность и способность к реализации творческого потенциала в духовной и предметно-продуктивной деятельности.  Расширить сферу дистанционного участия родителей в образовательном процессе детского сада. | 1. Семинар-практикум психологического просвещения « Развитие эмоционально - волевой сферы дошкольников в педагогической деятельности»  2 Консультация: «Эмоционально - волевая сфера дошкольника: особенности формирования. Игры для развития эмоционально-волевой сферы дошкольника»  3. Педагогический совет №3. Тема: «Формирование у детей готовности и способности к реализации творческого потенциала в духовной и предметно-продуктивной деятельности, через взаимодействие представлений педагогического сообщества». | |
| 5.Активизация творческой деятельности педагогов через интерактивные методы и формы работы. | 1. Смотр - конкурс «Лучшая готовность к новому учебному году».  2. Проект "Зимние сказки" – конкурс на лучшее оформление групп к празднованию нового года.  3. Работа творческих групп по подготовке к Новому году.  4. Участие в отборочном туре конкурса «Воспитатель года- 2021».  5. Педагогический час «Эффективное взаимодействие с родителями»  6. Семинар – практикум «Создание портфолио педагога. Основные требования и разделы»  7. Мастер- класс для коллег «Изготовление обуви для кукол»  8. Семинар – практикум «Как правильно написать статью или оформить методический опыт»  9. Семинар педагогического просвещения «Готовность детей к школьному обучению» | |
| 6.Взаимодействие представителей педагогического сообщества по эффективному воспитанию и образованию детей дошкольного возраста (образовательный кластер) | 1. Создание творческой   группы     по   реализации   образовательного взаимодействия.  2. Агитация и мотивация потенциальных участников образовательного взаимодействия  3.Формирование нормативно-правовой базы.  4.Поиск социальных партнёров, заключение договоров.  5. Разработка мониторинга процесса функционирования образовательного взаимодействия по взаимодействию ДОУ и социума.  6. Разработка системы   методического сопровождения   реализации   образовательного взаимодействия по взаимодействию ДОУ и социума.  7. Формирование мотивационной готовности всех участников проекта  8.Разработка модели образовательного кластера по взаимодействию ДОУ и социума.  9.Разработка механизмов поддержки, стимулирования деятельности педагогических работников МБДОУ ЦРР – детского сада № 20 «Кристаллик» в части реализации образовательного кластера по взаимодействию ДОУ с социумом  10. Разработка и внедрение сценария городского мероприятия «Ярмарка дополнительного образования» | |
| 7.Проектирование единого образовательного пространства ДОУ как средства развития творческого потенциала всех участников образовательных отношений | 1. Виртуальная интернет-мастерская «Педагог «on-line**»** . Активизация системы работы педагогического коллектива в оболочке сайта детского сада.  2. Активизация работы «Детской метеостанции», ее дополнение.  3. Продолжение акции «Оденем «Кристаллик» в теплые краски». Реставрация обвязанных объектов детского сада и создание новых продуктов в технике «вязанное граффити» с привлечением родителей и коллег.  4. Творческая, совместная с родителями выставка «Осенняя пора – очей очарование!» работы и поделки из природного материала.  5. Творческий конкурс «Модный приговор» для кукол  6. Выставка совместного семейного творчества «Весенние лучи добра»  7. Экологическая акция «Сохрани природу родного края»  8. Веб-вернисаж - представление блогов педагогов группы на сайте.  9. Педагогический совет №4 «Использование эффективных форм, методов и приемов с целью расширения сферы дистанционного участия родителей в образовательном процессе детского сада»  10. Участие в краевом смотре-конкурсе среди дошкольных образовательных организаций по безопасности дорожного движения «Зеленый огонек - 2022»:  11. Интеллектуально-творческий конкурс-игра «Мудрый совенок 2021»  12. Педагогический совет №5 Форма проведения - итоговая конференция. Тема: Проведение итогов работы МБДОУ за 2022-2023 учебный год.  Цель:  - анализ качества психолого-педагогической и оздоровительной работы за учебный год | |
| Количество открытых занятий: | | 15 |
| Обобщение опыта работы в ДОУ/ в городе | | 1 |

**Городские мероприятия:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Вид деятельности** | **Название мероприятия** | **Участники мероприятия** |
| Семинары, практикумы | - Семинар – практикум «Как правильно написать статью или оформить методический опыт»  - Семинар педагогического просвещения «Использование инновационных педагогических технологий в педагогической деятельности»  -«Использование средств ИКТ -технологий в образовательном процессе ДОУ» | воспитатели ДОУ |
| Мастер-классы |
| Конкурсы, конференции, педагогические чтения, форумы, круглые столы, методические объединения конкурсы и т.д. | 1. Городской отборочный тур профессионального конкурса «Воспитатель года России 2021», «Педагогический дебют», Куманаева А.В.  2. Метод объединение в подготовительной к школе группе «Формирование у детей готовности и способности реализации творческого потенциала в духовной и предметно-пространственной деятельности посредствам музейной педагогики» Мернова Е.Г.  3. Городской новогодний конкурс «Новогодний узор»  4. Участие в акции «Сад Памяти»  5. Участие в городском «Фестивале инновационных площадок». Тема: «Взаимодействие представителей педагогического сообщества по эффективному развитию, воспитанию и образованию детей дошкольного возраста»  6. Участие в краевом смотре-конкурсе среди дошкольных образовательных организаций по безопасности дорожного движения «Зеленый огонек - 2022»  7. Участие в педагогическом мосте «Кто за успешное обучение ребенка в школе?» в МБДОУ ЦРР №43 «Золотой петушок»  8. Участие в организации и проведении мероприятий сезонной школы «Ассоциации педагогов «АРКоП» в рамках работы инновационной площадки МБДОУ детского сада №10 «Ивушка» по теме «Развитие 4- Компетенций современного педагога»  9. Участие в мероприятии Летней смены Сезонной школы «Родительский дней», «Фестиваль семейных практик»  10. Участие «Круглый стол в рамках проведения в 2022 году августовской педагогической конференции» по теме «"Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей детей дошкольного возраста"» | Дошкольные образовательные учреждения города, работающие в режиме эксперимента, педагоги и воспитанники старших групп. |

**Инновационная работа**

Городская инновационная площадка

На основании приказа Приказом Управления образования администрации г. Ессентуки №352 от 01.06.2022 год. «Об организации инновационной деятельности в образовательных организациях города в 2022-2023 учебном году» - муниципальная опорная инновационная площадка МБДОУ ЦРР №20 «Кристаллик» определен опорной площадкой по теме: «Взаимодействие представителей педагогического сообщества по эффективному развитию, воспитанию и образованию детей дошкольного возраста» - «Образовательный кластер в эффективном развитии, воспитании и образовании детей дошкольного возраста».

**Цель:**Разработка и внедрение модели образовательного кластера как формы социального партнерства и взаимодействия ДОУ с социумом, способствующей инновации в дошкольном образовании, объединению его участников для обеспечения благоприятных условий всестороннего развития детей дошкольного возраста, их творческого потенциала и социализации в обществе.

**Задачи:**

* повышение качества образовательного процесса;
* выявление и обоснование организационно – педагогических условий развития образовательного кластера как эффективной формы взаимодействия с социумом.
* разработка нормативно-правовой и организационной базы, обеспечивающей деятельность образовательного кластера и взаимодействия с социальными партнерами;
* отработка механизма взаимодействия ДОУ и социума.
* выявление и развитие способностей каждого ребенка в различных видах деятельности; самоопределение в коллективе сверстников
* расширение возможностей дополнительных образовательных услуг;
* качество выпускника ДОУ как совокупность компетенций с позиции удовлетворенности участников и потребителей образовательного процесса.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Название инновационной площадки** | **Какие задачи были поставлены в 2021-2022 учебном году** | **Результат по итогам года** |
| Тема: Взаимодействие представителей педагогического сообщества по эффективному воспитанию и образованию детей дошкольного возраста (образовательный кластер) **Цель:** Разработка и внедрение модели образовательного кластера как формы социального партнерства и взаимодействия ДОУ с социумом, способствующей инновации в дошкольном образовании, объединению его участников для обеспечения благоприятных условий всестороннего развития детей дошкольного возраста, их творческого потенциала и социализации в обществе. | - разработка нормативно-правовой и организационной базы, обеспечивающей деятельность образовательного кластера и взаимодействия с социальными партнерами;  -выявление и обоснование организационно – педагогических условий развития образовательного кластера как эффективной формы взаимодействия с социумом;  - повышение качества образовательного процесса посредством расширение возможностей дополнительных образовательных услуг;  - повышение качество выпускника ДОУ как совокупность компетенций с позиции удовлетворенности участников и потребителей образовательного процесса;  -выявление и развитие способностей каждого ребенка в различных видах деятельности; самоопределение в коллективе сверстников. | - Родители – активные участники акций и мероприятий в детском саду: включенность в конкурсы составляет 91%; активность при посещении сайта 84%, творческий подход к заданиям детей и инициатива выросла до 70%.  -Педагоги – ведут авторские блоги – 90%, активно воплощают инновации – 88%, стали генерировать свои идеи – 60%, участвуют в конкурсах, активно делятся опытом среди педагогического сообщества – 100% коллектива.  В работу инновационной площадки ДОУ, Ярмарки дополнительного образования. 8 педагогов, 30 воспитанников. |

**Творческие проблемные группы педагогов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Тема работы проблемных творческих групп** | **Какие задачи были поставлены** | **Результат по итогам года** |
| «Детско-родительские клубы как форма организации работы с родителями» | - увеличить степень вовлеченности родителей и их заинтересованности жизнью детского сада;  - показать на практике эффективные техники по развитию ребенка, в том числе и психомоторному развитию,  - научить родителей плодотворно сотрудничать со своим ребенком, правильно планировать режим нагрузки и отдыха для ребенка дома. | По итогам мониторинга на конец года были отмечены более высокие результаты детского развития, улучшение мелкой и крупной моторики у ребят. В ходе работы повысился процент родителей, активно занимающихся с ребенком дома, улучшились детско-родительские отношения и взаимодействие родителей с педагогами.  Дети с большим удовольствием и продуктивностью стали включатся в познавательную и продуктивную деятельность, начали проявлять инициативу в самостоятельной деятельности. |
| «Педагогическое портфолио  как результат успешной самореализации педагога» | - Рассмотреть основные положения и принципы создания портфолио педагога ДОУ:  - Определить и утвердить единый стиль и разделы портфолио;  - Создать персональные портфолио педагогов ДОУ и презентовать их. | По разработанной концепции и утвержденному стилю каждый педагог детского сада создал и презентовал собственное портфолио, отразившее достижения педагога, его профессиональный рост и дальнейшие планы по самообразованию и самосовершенствованию (на итоговом педагогическом совете). |

**Внедрение современных развивающих технологий**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Какие современные технологии внедрялись** | **Количество педагогов, овладевших новой технологией** |
| 1 | Технологии сохранения и стимулирования здоровья | 10 – 100% |
| 2 | технологии предметно – развивающей среды | 10 – 100% |
| 3 | технология портфолио воспитателя | 10 – 100% |

**Обобщение опыта работы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Тема обобщенного опыта** | **Ф.И.О. педагога** | **Где представлен, опубликован и т.д.** |
| 1 | "Путешествие в долину Монсиков" | Куманаева А.В. | Городской отборочный тур профессионального конкурса «Воспитатель года России 2021», «Педагогический дебют» |
| 2 | Отчет работы инновационной площадки | Гусева Елена Васильевна | «Ярмарка дополнительного образования», июнь 2021г |
| 3 | Отчет работы по дополнительному образованию | Гусева Елена Васильевна | «Круглый стол в рамках проведения в 2022 году августовской педагогической конференции» по теме «"Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей детей дошкольного возраста"» |
| 4 | Опыт работы размещен в газете «Ессентукская панорама» города Еессентуки | Гусева Елена Васильевна | Важная роль в полноценном развитии. В рамках реализации работы городской инновационной  площадки на базе детского сада № 20 «Кристаллик» прошла  ежегодная ярмарка дополнительного образования. |

**Работа с молодыми специалистами**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Кол-во** | **Виды деятельности** | **Тема** |
| 3 | «Школа молодого педагога» | -Посещение занятий опытных педагогов, анализ, обсуждение.  -Создание информационных страничек в будущих авторских блогах на сайте ДОУ.  -Серия открытых занятий опытных педагогов, видео-страничка педмастерства. |
| 3 | Семинары-практикумы, мастер-классы | -Виртуальная экскурсия по обустройству ППРС в группах в соответствие с ФГОС ДО, подготовленная для всех педагогов молодыми специалистами.  -Семинар-практикум «Игра – дело серьезное!»  -Организация и руководство сюжетно-ролевыми играми детей. Организация и руководство игрой-драматизацией. Особенности проведения различных дидактических игр.  -«Здоровьесберегающие технологии – главный инструмент сохранения и укрепления здоровья детей»  **-«З**аполнение плана работы педагога. Умение ориентироваться и вносить коррективы в соответствие с рабочей программой педагога»  -«Организация образовательной деятельности в области художественно-эстетического развития»  -«Повышение профессионального мастерства через самообразование»  -«Эффективное взаимодействие с родителями» |

**Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Название профессионального конкурса** | **Уровень участия** | **Ф.И.О. участников** | **Результат** |
| 1 | Профессиональный конкурс «Воспитатель года России – 2021 » | городской | Куманаева Антонина Викторовна | участие в отборочном туре городского этапа конкурса |

**Работа с одаренными детьми**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Название мероприятия** | **Возрастная группа** | **Количество участников** |
| 1 | Всероссийский познавательный конкурс - игра Мудрый совенок X | 3-7 лет | 101 человека |
| 2 | Творческий городской конкурс «Путешествие в Рождество» | 3-7 лет | 17 человек |
| 3 | Городской конкур творческих работ «Я люблю ЗОЖ» | 5-6 лет | 25 человека |
| 4 | Международный педагогический портал «Солнечный свет», хореографический конкурс «Юный артист» | 5-6 лет | 22 человека |
| 5 | IX Международный конкурс-фестиваль музыкально-художественного творчества «Рождение звезды» | 5-6 лет | 10 человек |
| 6 | Всероссийская олимпиада« Хочу всё знать!» | 5-6 лет | 3 человека |
| 7 | Международной педагогический портал «Тхэквондо - детям» | 5-6 лет | 5 человек |
| 8 | Всероссийский педагогический конкурс Творческий конкурс “Шахматное королевство” | 5-6 лет | 10 человек |
| 9 | Международный педагогический портал  «Солнечный Свет» «Театр, музей, искусство» | 5-6 лет | 5 человек |
| 10 | Всероссийский Педагогический конкурс «Маленький актер» | 5-6 лет | 5 человек |
| 11 | Всероссийский педагогический конкурс  «Достижение в образовательной деятельности» | 5-6 лет | 5 человек |
| 12 | Всероссийский интернет-викторины «Солнечный свет» по Английскому языку «Знаешь ли ты Великобританию?» | 5-6 лет | 6 человек |

**Качество подготовки обучающихся**

**Результаты педагогической диагностики (мониторинга) ДОУ**

**за 2021-2022 учебный год**

Результаты педагогической диагностики, проведенного в 2021-2022 учебном году показали высокий уровень выполнения основной образовательной программы, положительную динамику индивидуального развития личности и подготовки детей старшего дошкольного возраста к школе.

**Итоговый результат выполнения основной образовательной программы**

**по образовательным областям в подготовительной к школе группе**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Направления развития,**  **образовательные области** | **Результаты освоения программы** | | | |
| **низкий** | **средний** | **высокий** | **относительный уровень выполнения** |
| Физическое развитие | | | | |
| Двигательная активность | 2% | 16% | 80% | 98% |
| Здоровый образ жизни | 4% | 16% | 80% | 94% |
| Социально-коммуникативное развитие | | | | |
| Безопасность | 5% | 18% | 72% | 95% |
| Общепринятые нормы поведения | 5% | 13% | 80% | 98% |
| Труд | 6% | 17% | 77% | 94% |
| Познавательно-речевое развитие | | | | |
| Формирование элементарных математических представлений | 7% | 17% | 75% | 93% |
| Формирование целостной картины мира | 5% | 15% | 74% | 94% |
| Познавательно-исследовательская и продукт. (конструктивная) деятельность | 7% | 14% | 79% | 93% |
| Коммуникация | 5% | 18% | 77% | 94% |
| Чтение художественной литературы | 4% | 18% | 78% | 96% |
| Художественно-эстетическое развитие | | | | |
| Художественное творчество | 10% | 12% | 78% | 95% |
| Рисование | 5% | 32% | 58% | 95% |
| Лепка | 5% | 23% | 67% | 95% |
| Аппликация | 10% | 12% | 78% | 90% |
| Музыка | 5% | 30% | 65% | 95% |

Данные диагностики показывают, что уровень развития детей подготовительных к школе групп, является высоким и, следовательно, содержание и методы воспитания и обучения соответствуют Федеральным государственным образовательным требованиям. По данным диагностического исследования (психолого-педагогическая готовность ребенка к обучению в школе) все выпускники показали результаты, соответствующие оценке «готовность к обучению в школе», уровень сформированности предпосылок к школьному обучению высокий, у данной группы детей можно прогнозировать достаточно успешную адаптацию к школе и образовательному процессу в целом.

В рамках диагностики промежуточных результатов освоения Программы воспитанниками, в ДОУ проводился мониторинг детского развития и мониторинг образовательного процесса по различным направлениям. Были получены следующие результаты:

Результаты показали, что воспитательно-образовательная работа была верно грамотно спланирована и организована, так как общеобразовательная программа дошкольного учреждения успешно выполнена и дети достигли соответствующего их возрасту уровня развития интегративных качеств.

**Результаты выполнения основной образовательной программы дошкольного образования по ДОУ за 2021-2022 учебный год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Группа №** | **Познавательное**  **развитие (%)** | **Речевое**  **развитие /(%)** | **Социально-коммуникативное развитие(%)** | **Художественно-**  **Эстетическое**  **развитие /(%)** | **Физическое**  **развитие(%)** | **Выполнение**  **программы /(%)** |
| 1 | 2,5/83% | 3/100% | 3/100% | 3/100% | 2,8/93% | 2,8/93% |
| 2 | 2,7/91% | 2,5/83% | 2,7/91% | 2,7/91% | 2,8/93% | 2,7/91% |
| 3 | 2,9/96% | 2,9/96% | 2,9/96% | 2,8/93% | 2,9/96% | 2,9/96% |
| 4 | 2,9/96% | 2,8/93% | 2,7/90% | 2,9/96% | 2,9/96% | 2,9/96% |

**Диаграмма «Мониторинг Образовательного процесса»**



**Диаграмма «Мониторинг Процесса детского развития»**

**Организация учебного процесса**

Учебный процесс был организован в соответствии с основной общеобразовательной программой дошкольного учреждения, учебным планом на 2021-2022 учебный год, рабочими программами педагогов различных возрастных групп, календарно-тематическим планированием, расписанием занятий.

Основная образовательная программа дошкольного образования реализуется в группах общеразвивающей направленности с приоритетным направлением деятельности по развитию познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического потенциала дошкольников. Она составлена на основе Примерной общеобразовательной программы «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, М.А. Васильевой, Т.С. Комаровой, Э.М. Дорофеевой и дополнительных общеобразовательных программ по двум направлениям: художественно-эстетическое и социально-педагогическое. так же для осуществления работы по региональному компоненту применяются следующие пособия: «Дошкольник в пространстве Ставрополя и Ставропольского края. Опыт, поиски, находки» Р.М. Литвинова, «Региональная культура: художники, писатели, композиторы. « Сборник 1,»2. Р.М. Литвинова, А.Т. Пащенко.

Учебный план, утвержденный руководителем и согласованный со специалистом экспертом ТОУ Роспотребнадзора по СК в г. Ессентуки, представлен комплексными и парциальными программами, обеспечивающими целостность организации учебного процесса.

Непосредственно образовательная деятельность осуществляется согласно расписанию занятий, в соответствии с актом гигиенической оценки занятий. Максимальный объем недельной нагрузки, включая занятия по дополнительному образованию для детей дошкольного возраста, соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам, продолжительность занятий дифференцируется в зависимости от возраста детей.

Учебные занятия проводятся с 1 сентября по 31 мая, в середине года (январь-февраль) для воспитанников организуются каникулы, во время которых проводятся занятия по художественно-эстетическому и физкультурно-оздоровительному направлениям. Занятия, требующие повышенной познавательной активности и умственного напряжения, проводятся в первую половину дня и в дни наиболее высокой работоспособности детей (вторник, среда). Для профилактики утомления, занятия повышенной познавательной активности и умственного напряжения чередуются с физкультурными и музыкальными. Занятия по дополнительному образованию проводятся за счет проведения комплексных и интегрированных занятий, исключая допустимость их проведения за счет времени, отведенного на прогулку и дневной сон. Периодичность их проведения зависит от возраста детей. Общественно-полезный труд проводится в форме самообслуживания (дежурства по столовой, сервировки столов, помощи в подготовке к занятиям, уходе за комнатными растениями, продолжительность зависит от возраста детей).

В детском саду обеспечена постоянная связь базового и дополнительного образования. Так действующая в детском саду школа дополнительного развития включает в себя следующие виды дополнительных услуг:

* Обучение детей игре в шахматы - «Академия Шахмат»
* Тхэквондо
* Обучение грамоте - «Читай-ка
* Тестопластика - «Чудо в маленьких ладошках»
* Кружок - «Очумелые ручки»
* Хореография - ««Ритмическая карусель»»
* Английский язык
* Театральный - «Маленький актер»

Связь с детско-юношеской спортивной школой «Вертикаль» обеспечивает дополнительный скачок в развитии интеллектуальных способностей детей,

Договор с МБОУ ДОД СДЮШОР « Спартак» обеспечил проведение занятий по программе дополнительного образования (вид спорта ТЭКВОНДО)

Анализируя уровень знаний и умений дошкольников можно отметить, что средний процент усвоения детьми объема материала остается стабильно высоким и составляет 89 %, что соответствует высокому уровню воспитания и обучения детей.

**Организация мероприятий по обеспечению безопасности жизни и здоровья воспитанников, организация питания воспитанников**

Одной из первостепенных задач, занимающей центральное место в работе коллектива дошкольного учреждения, является укрепление и сохранение здоровья детей. Девиз коллектива детского сада в этом направлении: «Здоровый ребенок-подвижный ребенок».

На протяжении нескольких лет в коллективе реализуется проект «Применение нетрадиционных методов работы с детьми для профилактики заболеваний с использованием эколого-курортных ресурсов региона и организация двигательного режима в детском саду, как повышение качества образования». В рамках проекта вопросы создания безопасного образовательного пространства, выполнение недельного переходного режима, организация питания, проведение модифицированной структуры занятий, обеспечивающей высокий уровень нагрузки и активизацию двигательной активности детей. Основной методической темой проекта выступает проблема организации развивающего обучения в целях сохранения и укрепления здоровья ребенка.

Работа ДОУ основывалась на отработанной стратегии улучшения здоровья детей, целью которой являлось: оздоровление детей, повышение качества медико-социальных условий развития ребенка в ДОУ.

В ДОУ постоянно проводилась профилактическая работа по снижению простудных и вирусных заболеваний у детей. Мониторинг состояния здоровья детей показал, что заболеваемость за прошедшие три учебных года имеет тенденцию к снижению.

**Данные мониторинга состояния здоровья детей за три года**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Показатели** | **2018-2019 учебный год** | **2019-2020 учебный год** | **2020-2021 учебный год** | **2021-2022**  **учебный год (за 9 месяцев)** |
| 1 | Среднегодовая численность детей | 146 | 147 | 145 | 131 |
| 2 | Число дней работы ДОУ | 181 | 180 | 184 | 183 |
| 3 | Число дней посещения ДОУ | 17939 | 13351 | 18034 | 17880 |
| 4 | % посещаемости ДОУ (от плана) | 72% | 50% | 70% | 75% |
| 5 | Число дней, пропущенных по болезни | 1278 | 691 | 721 | 737 |
| 6 | Число д/дней на 1 реб., проп. по болезни | 8,7 | 4,7 | 5,1 | 5,6 |
| 7 | Число случаев заболевания | 124 | 98 | 109 | 123 |
| 8 | Число случаев заболевания на 1 реб. | 0,8 | 0,66 | 1,4 | 0,94 |
| 9 | Группы здоровья: I группа | 82 | 111 | 93 | 95 |
|  | II группа | 49 | 30 | 34 | 27 |
|  | III группа | 7 | 1 | 6 | - |
|  | ЧБД | 8 | 5 | 7 | 4 |
| 10 | Кол-во детей, состоящий на диспан-серном учете у различных специалистов | 35 | 23 | 24 | 21 |
| 11 | Индекс здоровья (%) | 35 | 32 | 30 | 32 |

Резервы снижения заболеваемости:

* доведение наполняемости групп до нормативной;
* продолжение проведения мониторинга состояния здоровья детей;
* проведение в полном объеме комплекса профилактических и оздоровительных мероприятий.

Процесс адаптации ребенка при поступлении в дошкольное учреждение рассматривается в ДОУ как основной показатель психического здоровья.

Педагоги ДОУ совместно с медиками и родителями заранее прогнозируют тяжесть адаптационного периода, используя анамнестические данные ребенка.

Для правильного построения прогноза учитываются факторы риска, такие как алкогольная зависимость родителей, наследственные заболевания, бытовые условия, социальный статус семьи. Для получения предварительных данных педагоги используют различные анкеты для родителей.

С первых дней посещения на каждого ребенка заводится карта наблюдения, отбираются показатели, по которым оценивается продолжительность адаптационного периода и его интенсивность. Это – сон, аппетит, эмоциональное состояние ребенка, адекватность поведения, характер общения со сверстниками и взрослыми, заболеваемость.

Устанавливается щадящий режим, закаливание, максимальное пребывание детей на свежем воздухе, неполный день пребывания в ДОУ, согласованный с родителями.

Педагоги ДОУ определили три группы адаптации: легкая адаптация (от 8 до 16 дней), адаптация средней тяжести (до 30 дней), тяжелая адаптация (свыше 30 дней). О завершении периода адаптации свидетельствует стабилизация всех показателей – как физических, так и психических.

Педагоги ДОУ стараются добиться доверительных отношений с каждым вновь поступившим ребенком, создают атмосферу психологического комфорта, снятия напряженности и чувства страха. В групповых помещениях звучат записи легкой классической музыки. Для обеспечения физического комфорта поддерживается необходимый тепловой, световой, гигиенический режим. Для профилактики воздушно-капельных заболеваний используется бактерицидная лампа.

Разнообразие игрового оборудования, игрушки-забавы, музыкальные развлечения помогают педагогам поддерживать положительный эмоциональный настрой ребенка.

Для эффективной организации питания в ДОУ систематизированы нормативно-правовые и рекомендательные документы по организации питания для дошкольников; собраны пакеты документов для администрации ДОУ, старшей медицинской сестры, работников пищеблока и других категорий работников; разработаны и согласованы с Госсанэпиднадзором сезонные десятидневные меню и картотека блюд.

Динамика выполнения натуральных норм питания за три года положительная.

Сравнительный анализ выполнения натуральных норм питания

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Продукты/года | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| мясо | 55% | 60% | 61% |
| рыба | 46% | 50% | 40% |
| молоко | 48% | 62% | 68% |
| сметана | 53% | 62% | 66% |
| творог | 36% | 47% | 43% |
| Масло сливочное | 90% | 88% | 95% |
| Св. фрукты | 20% | 34% | 33% |
| картофель | 95% | 98% | 98% |
| овощи | 68% | 81% | 81% |
| сыр | 14% | 35% | 35% |

Резервы улучшения питания:

* упорядочение работы поставщиков, строгое соблюдение договорных обязательств;
* доведение норм питания до каждого ребенка на всех уровнях;
* эстетика сервировки стола и оформления блюд.

Продолжают функционировать в дошкольном учреждении созданные группы с 12 часовым пребыванием детей с 4-х разовым питанием

Питание в МБДОУ организовано в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, в соответствии с десятидневным меню, согласованным с Роспотребнадзором, на осенний, зимне-весенний и летние периоды.

МБДОУ обеспечивает сбалансированное четырёхразовое и пятиразовое питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в детском саду по нормам, утверждённым СанПиН. Снабжение МБДОУ продуктами организовано через отдел муниципального заказа администрации г. Ессентуки.

Заключены гражданско-правовые договора с поставщиками:

приготовление пищи осуществляется из продуктов, закупаемых МБДОУ по заключенным гражданско-правовым договорам:

ООО «Вита 1»

ИП Кальченко

ИП Литвинова

ИП Новак

ООО «Дарий»

ООО «ЦМК»

ООО « КМВ Рыба»

ООО « Альянс Агро»

ИП Хмызенко Т.М.

Организация питьевого режима: организован, во всех группах питьевой режим осуществляется с помощью кулеров - столовая вода «Горная вершина»

Все продукты питания, а также вода имеют сертификаты качества, качественные характеристики.

Ежемесячно проводится анализ питания по натуральным нормам, подсчитывается калорийность. В среднем питание ребёнка в день составляет 65 руб.

Резервы улучшения качества питания мы видим в доведении норм питания до каждого ребенка на всех уровнях.

В группах организацию питания проводят воспитатели и помощники воспитателя, обучают детей сервировке стола, развивают у детей культурно-гигиенические навыки.

В МБДОУ работает служба мониторинга, которая осуществляет контроль во всех направлениях деятельности МБДОУ.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Уровень развития навыков** | **Ходьба** | **Физические упражнения** | **Прыжки** | **Бросание, метание** | **Лазание, ползание** | **Подвижные игры** | **Средний показатель** |
| **2020-2021 учебный год** | | | | | | | |
| **Высокий** | 75% | 70% | 78% | 76% | 75% | 75% | 77,3% |
| **Средний** | 20% | 22% | 20% | 21% | 22% | 21% | 22,6% |
| **Низкий** | - | - | - | - | - | - | - |
| **2021-2022 учебный год** | | | | | | | |
| **Высокий** | 78% | 75% | 79% | 76% | 77% | 78% | 78% |
| **Средний** | 74% | 80% | 78% | 76% | 79% | 77,3% | 79% |
| **Низкий** | - | - | - | - | - | - | - |

Охрана жизни и здоровья детей, обеспечение благоприятных условий пребывания детей в ДОУ, работа по физическому, психическому и эмоциональному развитию – главная задача работы нашего коллектива. Состояние всех помещений детского сада соответствует нормам Сан ПиН. В детском саду сотрудники создали комфортную, безопасную, для детей, развивающую среду. В группах поддерживается атмосфера доброжелательности, что помогает снять нервное напряжение, агрессию.

Воспитатели систематически информируют родителей через наглядную агитацию об уровне развития и здоровья детей. С родителями регулярно проводится знакомство с выполнением норм питания, с рационом блюд.

С целью профилактики простудных заболеваний, со всеми детьми нашего ДОУ (с октября по апрель месяц) осуществлялся комплекс оздоровительных мероприятий, включающих в себя:

1. Закаливающие мероприятия

1.1. Воздушные ванны

1.2. Оздоровительные прогулки

1.3. Ходьба в носках на физкультурных занятиях

1.4. Ходьба босиком до и после сна

1.5. Умывание прохладной водой.

2. Лечебно-оздоровительные мероприятия

2.1. Витаминотерапия (аскорбиновая кислота)

2.2. В детском саду питание детей осуществляется на основании 10-ти дневного меню, которое согласовано с учреждением Госсанэпиднадзора. В рацион питания включены все продукты, необходимые для полноценной жизнедеятельности ребенка.

Основная двигательно-образовательная деятельность детей происходит на физкультурных занятиях, во время утренней гимнастики, гимнастики после дневного сна, при проведении физкультминуток во время занятий, пальчиковой гимнастики, дыхательной гимнастики в игровой форме, музыкально-ритмических занятий, прогулок, с включением подвижных игровых упражнений.

Анализируя работу по физическому воспитанию и оздоровлению дошкольников, следует отметить, что педагогами ещё недостаточно проводится работа по формированию двигательной активности детей на занятиях, недостаточно ведётся работа с родителями по пропаганде ЗОЖ и привлечению к физкультурно-оздоровительной работе. Поэтому работа по созданию оптимальных условий для полноценного физического здоровья детей остаётся самой важной и актуальной для ДОУ. Следует продолжать работу по снижению заболеваемости детей и в следующем году, продолжить взаимодействие с семьями воспитанников по формированию у детей потребности здорового образа жизни.

Анализ работа с педагогическими кадрами.

В ДОУ сложилась система повышения профессиональной компетентности педагогов. В основе работы с педагогическими кадрами лежит диагностика профессиональной деятельности педагогов, которая помогает оценить не только фактический уровень профессиональной подготовки каждого воспитателя, но и выявить профессиональные запросы и потребности, а следовательно, на основе этого дифференцированно определить цели работы с педагогическими кадрами и выбрать адекватные формы её проведения.

Методическая работа ориентируется на достижение и поддержание высокого качества образования, развитию у педагогов навыков анализа, теоретических и экспериментальных исследований.

В практику работы внедряются новые технологии педагогического менеджмента и мониторинга (педагоги ежегодно проводят самоанализ своей деятельности в соответствии с временным образовательным стандартом, выделяют проблемы, занимаются самообразованием.). За истекшие три года были проведены Дни профессионального мастерства, мастер-класс, консультации, конкурсы, семинары-практикумы, научно-практические конференции, занятия в школе дошкольных наук и другие методические мероприятия. Внедряется такая форма работы как съемки на видео открытых мероприятий и проведение методических часов, на которых просматриваются отснятые занятия, разбираются, комментируются и обсуждаются педагогами. Эта форма методической работы позволяет использовать материалы неоднократно, в любое удобное для педагогов время. Педагогические советы проходили в интересной нестандартной форме – педагогический консилиум, педагогическая гостиная, круглый стол, презентация опыта работы и др.

Основным в учебно-воспитательном процессе явилось выполнение федерального государственного образовательного стандарта, как обязательного минимума содержания образования в детском саду и механизма достижения его качества, обеспечивающая сохранность здоровья от перегрузок в познавательных видах деятельности.

В 2021-2022 учебных годах курсы повышения квалификации по ФГОС ДО пройдены 1 педагога.

Наши педагоги:

- имеют звание «Почетный работник общего образования РФ» - 2 педагога;

- награждены Почетной грамотой УО - 3педагога;

- Почетной грамотой Главы города - 2 педагога;

- Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации - 1 педагог, 1 повар

За 2021 - 2022 учебный год педагоги ДОУ приняли участие в 6 творческих конкурсах всероссийского и краевого уровня, получив 6 дипломов лауреатов и 1 - за 2 место. Дошкольное учреждение стало Лауреатом - Победителем Всероссийского конкурса смотр образовательных организаций «Гордость отечественного образования»;

– Диплом Лауреата II Всероссийского конкурса педагогического мастерства. Идеи. Инновации «Ярмарка дополнительного образования».

- Диплом I степени Международного конкурса лучших практик образования «PRO обучения 2022»

Администрация МБДОУ считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, деловые игры, консультации, городские методические объединения, открытые мероприятия внутри МБДОУ. Всё это позволило переориентировать педагогический коллектив с учебно-дисциплинарной модели на личностно-ориентированную модель воспитания и обучения детей, основанную на уважении и доверии к ребёнку.

Родители (законные представители) являются первыми педагогами. Они обязаны заложить основы физического, нравственного и интеллектуального развития личности ребенка в раннем детском возрасте.

Отношения воспитанников и персонала МБДОУ строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

МБДОУ осуществляет свою образовательную, правовую и хозяйственно-экономическую деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования, утверждённым приказом Министерством образования Российской Федерации № 1155 от 17.10.2013 г. законодательством Российской Федерации, другими нормативными актами, договором между Учредителем и ДОУ, Уставом ДОУ.

Деятельность МБДОУ направлена на реализацию основных задач дошкольного образования:

* оказание образовательных услуг населению;
* охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
* физическое, интеллектуальное и личностное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей;
* обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
* воспитание с учётом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
* оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.
* взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития ребенка.

Анализ работы с родителями воспитанников,

оценка деятельности ДОУ родителями воспитанников.

Взаимодействие с семьей в МДОУ строится на принципах помощи, уважения и доверия к ребенку, как со стороны педагогов, так и со стороны родителей; партнерских взаимоотношений в воспитании и обучении детей; единого понимания педагогами и родителями целей и задач воспитания и обучения.

В дошкольном учреждении разработана, утверждена и работает школа для родителей

В ДОУ сложилась система работы с родителями воспитанников. В основе этой системы – изучение контингента родителей (возраст, образование, профессия, хобби, настроенность на взаимодействие с педагогами ДОУ); образовательные запросы родителей.

В структуре системы:

* педагогическое просвещение родителей через родительские собрания, индивидуальные и групповые консультации;
* информирование родителей о состоянии и перспективах работы ДОУ в целом и отдельных групп через родительские собрания, конференции, информационные стенды;
* включение родителей в воспитательно-образовательный процесс через Дни открытых дверей, совместные с детьми и педагогами мероприятия (праздники, конкурсы, соревнования и др.);
* привлечение родителей к руководству ДОУ через их участие в работе родительских комитетов;
* делегирование родителям возможности реализации функций контроля.

Реализация этой системы способствует включению родителей в единый воспитательный коллектив ДОУ. Родители и педагоги объединили свои усилия по обеспечению эмоционального комфорта, интересной и содержательной жизни ребенка в детском саду и дома, что, в свою очередь, способствует развитию основных способностей детей, умению общаться со сверстниками и обеспечивает хорошую подготовку к школе.

Результатом работы педагогов с родителями является высокая оценка деятельности ДОУ родителями воспитанников:

Согласно полученным данным, наиболее популярными формами работы с родителями являются:

1. Общие и групповые родительские собрания
2. Родительские конференции
3. Родительские посиделки
4. Мастер-класс
5. Дни открытых дверей
6. Детско-родительские клубы

Следует отметить, что не все родители откликаются на стремление педагогов к сотрудничеству с ними, проявляют интерес к объединению усилий по воспитанию и обучению своего ребенка.

**Вывод:** Сформированная в учреждении практика взаимодействия с семьями воспитанников нашего детского сада дает положительные результаты: изменился характер взаимодействия педагогов с родителями - многие из них стали активными участниками всех дел детского сада и незаменимыми помощниками воспитателей, повысился процент вовлеченности родителей, в частности – пап, в воспитательный процесс учреждения. Результаты педагогического анализа, проведенного по итогам освоения образовательной программы, свидетельствуют о повышении результативности образования детей по сравнению с предыдущим учебным годом, но, не смотря на положительную тенденцию, речевое развитие воспитанников по-прежнему остается на недостаточно высоком уровне.

Поэтому усилия педагогов ДОУ в следующем учебном году будут направлены на:

* изучение интересов, мнений и запросов родителей, не реализуемых в семье;
* изменение позиции родителей по отношению к деятельности ДОУ;
* расширение средств и методов работы с родителями.

Для определения качества работы и перспектив развития учреждения проводится ежегодное анкетирование родителей. Основными вопросами анкетирования являются:

* взаимопонимание в контактах с педагогами,
* справедливое оценивание педагогом успехов ребенка,
* удовлетворенность профессиональным уровнем педагогов детского сада,
* учет педагогом индивидуальных способностей конкретного ребенка,
* создание условий для всестороннего развития ребенка,
* создание здоровой эмоционально-психологической обстановки,
* обеспечение санитарно-эпидемиологических мероприятий,
* организация питания,
* организация условий охраны жизни и здоровья детей.

**Перспектива работы:** Исходя из сложившейся ситуации, в плане работы детского сада на 2022-23 учебный год необходимо акцентировать внимание на речевом развитии детей, коррекции выявленных дефицитов звукопроизношения и связной речи детей, повышении интонационной выразительности речи и четкости произношения

**В результате обработки полученных данных выявилось:**

- полностью удовлетворяет качество воспитательно-образовательной работы и предоставления услуг в ДОУ – 95%

- Частично удовлетворяет - 5%

**Условия обучения и воспитания.**

Развивающая предметно-пространственная среда оборудована с учетом возрастных особенностей детей. Все элементы среды связаны между собой по содержанию, масштабу и решению.

Развитие ребенка зависит не только от того, как организован процесс воспитания, но и где и в каком окружении он живет. Правильно организованная взрослыми среда, в которой живет ребенок, способствует его развитию.

В каждой возрастной группе нашего ДОУ созданы условия для самостоятельного активного и целенаправленного действия детей во всех видах деятельности: игровой, изобразительной, конструктивной, театрализованной, двигательной и т.д., которые содержат разнообразные материалы для развивающих игр и занятий.

Организация и расположение предметов развивающей среды осуществлены педагогами рационально, логично и удобно для детей, отвечают возрастным особенностям и потребностям детей. Включают не только стационарную, но и мобильную мебель. Расположение мебели, игрового и другого оборудования отвечает требованиям техники безопасности, санитарно-гигиеническим нормам, физиологии детей, принципам функционального комфорта, позволяет детям свободно перемещаться.

В каждой возрастной группе имеется инвентарь и оборудование для физической активности детей (пуговичные коврики, ребристые доски, керамические «камешки», «сухие» бассейны и др.)

Созданы уголки ИЗО и конструктивной деятельности, оснащенные досками для рисования мелом и фломастерами, бросовым и природным материалом для художественного конструирования. Уголки «Ряженья», «Бабушкины сундуки», где находятся образцы народных костюмов, украшений. «Уголки уединения» для психологического отдыха. «Зелёные уголки» с различными видами растений, где содержатся птицы, рыбки, собраны гербарии. Гордостью для дошкольного учреждения в текущем году стало обновление уже действующей детской библиотеки.

В ДОУ созданы полноценные условия для развития у детей эмоционально-положительного отношения к живой природе. Территория детского сада представляет собой уникальную лабораторию для наблюдения за красотой, совершенством форм разнообразных растений, насекомых.

Большую часть территории ДОУ занимает зеленая зона, на которой растут деревья - березы, ели, каштаны, липы, туи, а также плодовые – вишня, алыча, яблони, груши; декоративные кустарники; два розария, клумба с осенними цветами – георгинами и гладиолусами, небольшие клумбы, специально организованных для детей и вместе с детьми; декоративные водоемы с фонтанами, деревенский дворик с фигурками домашних животных и птиц, поляна сказок с избушкой на курьих ножках и сказочными персонажами.

Таким образом, содержание предметно-развивающей среды в ДОУ соответствует интересам мальчиков и девочек, периодически изменяется, варьируется, постоянно обогащается с ориентацией на поддержание интереса детей, на обеспечение «зоны ближайшего развития», на неисчерпаемую информативность и индивидуальные возможности детей.

В дошкольном учреждении имеется кабинет руководителя, методический кабинет, кабинет медицинской сестры, бухгалтера, начальника хозяйственного отдела. Для ребят представляется возможным заниматься в музыкальном зале, спортивном зале, комнате для занятий шахматами. Имеется театральная комната.

В дошкольном учреждении действует оборудованный пищеблок, своя прачечная.

Анализ влияния внутрисадовского управления на результаты работы ДОУ.

Результатом сложившейся системы управления в ДОУ стало:

* Выполнение всех запланированных тематических, фронтальных, оперативных контролей;
* выполнение плана работы по организации питания детей (циклограмма контроля руководителем работы учреждения по сохранению и укреплению здоровья детей) ;
* отсутствие замечаний в ходе проверки финансово-хозяйственной деятельности работы ДОУ Финансовым Управлением Администрации города Ессентуки;
* отсутствие замечаний проверки Роспотребнадзора;
* положительная оценка проверки Рособрнадзора;
* воевременное исправление предписаний государственной противопожарной службы;
* назначение контрактного управляющего, позволяющего осуществлять процедуру оформления закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения нужд дошкольного учреждения
* заключение договора на обслуживание сайта учреждения, назначение ответственного за информатизацию материала в ДОУ, позволившее совершенствовать работу сайта учреждения и размещение материала о деятельности учреждения в соответствии с порядком информирования участников образовательного процесса, определенном.

Регламентом информирования участников образовательного процесса об условиях предоставления образовательной услуги в ДОУ;

* выполнение образовательной программы воспитанниками ДОУ, о чем свидетельствуют результаты мониторинга;
* успешная защита работы городской опорной площадки, действующей на базе МБДОУ;
* накопленный опыт работы позволяет делиться своими педагогическими находками, и педагоги с успехом транслируют опыт в педагогическом сообществе.
* Участие педагога дошкольного учреждения во Всероссийском профессиональном конкур 2022 год - Диплом I степени Международного конкурса лучших практик образования «PRO обучения 2022»
* 2022 год – Диплом Лауреата II Всероссийского конкурса педагогического мастерства. Идеи. Инновации «Ярмарка дополнительного образования».
* 2021 год – Победитель Всероссийского конкурса смотр образовательных организаций «Гордость отечественного образования».
* Всероссийский конкурс «Образцовый детский сад»
* 2021 год - участник Всероссийского познавательного конкурса – игра «Мудрый Совенок X»

(количество участников 101)

* « Воспитатель года – 2021» в номинации «Педагогический дебют».

Планирование и управление в МДОУ ориентировано на достижение и поддерживание высокого качества образования, развитию у педагогов навыков анализа, теоретических и экспериментальных исследований. Положительным в практике дошкольного учреждения является планирование и управление на основе проблемного анализа компонентов педагогического процесса и принятых решений.

Управление дошкольным образовательным учреждением ориентировано на развитие личности ребенка и педагога, учитывает их интересы и запросы, потребности развития всего коллектива учреждения и ДОУ в целом.

Прогнозирование деятельности ДОУ основано на анализе фактического состояния учебно-воспитательного процесса в ДОУ, что обеспечивает переход ДОУ на новый, качественно более высокий уровень развития.

Субъектами анализа становится: уровень развития детей, родительские запросы, уровень профессионального роста и компетенции педагогических кадров, творческие контакты с другими учреждениями. Сбор информации соответствует целям и годовым задачам ДОУ. Содержание собираемой информации достаточно полно и объективно отражает состояние ДОУ, конечные результаты педагогического процесса, факторы и условия успешного функционирования, позволяющие оценить работу ДОУ как целостной развивающейся системы.

Внедрение в работу ДОУ мониторинга позволило осуществлять постоянный сбор, системный учет, обработку и анализ информации по организации и результатам образовательного процесса для эффективного решения задач управления качеством образования (результаты образовательной деятельности, состояние здоровья воспитанников, организация питания, выполнение режимных моментов, исполнительская дисциплина, диагностика педагогического мастерства и т.д.).

Мониторинг проводится по тем направлениям, которые определены задачами ДОУ и организуются в соответствии с годовым планом работы и циклограммой работы ответственных работников. Результаты мониторинга обсуждаются на совещаниях разного уровня и используются в анализе работы учреждения за год и для выработки управленческих решений.

Организационно-педагогическая структура управления ДОУ включает в себя административные и коллективные формы управления.

Система управления ДОУ на всех уровнях является открытой и развивающейся, носит демократический, коллегиальный характер и обеспечивает устойчивость в координации деятельности всех подразделений.

Актуальной для образовательной деятельности в ДОУ является диагностика затруднений педагогов, без чего вообще не может быть никакого управления работой с педагогическими кадрами, ориентированного на повышение качества образования.

Мониторинг педагогической деятельности высветил также ряд затруднений и потребностей педагогов в таких видах деятельности как проектирование педагогического процесса, освоение новых технологий, организация совместной деятельности, создание развивающей среды.

Регулярность и конкретность поощрений работников в соответствии с оценкой результатов контролируемой деятельности обеспечивает развитие инициативы, самостоятельности и творчества в коллективе ДОУ. Стимулирующий характер контроля укрепляет стрессовоустойчивость и взаимопомощь в коллективе, обеспечивает сработанность и устойчивую совместимость личных и коллективных потребностей, влияет на успех деятельности ДОУ в целом.

Об эффективности управления ДОУ говорят следующие показатели:

- педагоги ДОУ имеют высокую профессиональную квалификацию (70%);

- педагоги готовы к осуществлению инновационных процессов в ДОУ;

- у педагогов сформирована профессиональная ответственность за конечный результат своего труда;

- педагоги владеют навыками самоконтроля, взаимоконтроля в профессиональной деятельности;

- за последние три года отмечены стабильно высокие результаты качества образовательной работы с детьми, успешное развитие детей в процессе их обучения;

- инновационная деятельность позитивно влияет на развитие ДОУ и повышение его авторитета в городе.

**Достижения педагогического коллектива МБДОУ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| год | **уровень** | **результат** | **название** | **организатор** |
| 2022 | муниципальный | Участник | сезонной школы «Ассоциации педагогов «АРКоП» в рамках работы инновационной площадки МБДОУ детского сада №10 «Ивушка» по теме «Развитие 4- Компетенций современного педагога» | Управление образования администрации города Ессентуки МБДОУ детский сад № 10 «Ивушка» |
| 2022 | муниципальный | Почетная грамота | Создание живой инсталляции «Листая прошлого страницы» | Управление культуры, искусства и молодежной политики администрации города Ессентуки |
| 2022 | Международного конкурса лучших практик образования | Диплом I степени | «PRO обучения 2022» | Министерство Просвещения Российской Федерации |
| 2022 | Всероссийского конкурса педагогического мастерства. Идеи. Инновации | Диплом Лауреата II | «Ярмарка дополнительного образования». | Министерство Просвещения Российской Федерации |
| 2021 | Всероссийский конкурс | Участник | «Образцовый детский сад» | Всероссийское сетевое издание «Фонд образовательной и научной деятельности 21 века» |
| 2021 | Всероссийского познавательного конкурса – игра | Участник | «Мудрый Совенок X» (количество участников 101). | При поддержки петеррбурского культурно-образовательного центра «Аничков мост» и ГАОУ ДПО «Ленинградской области институт развития образования » |
| 2021 | Всероссийский | Победитель | « Гордость отечественного образования» | Владимирский институт развития образования имени Л.И.Новиковой, кафедра дошкольного образования |
| 2021 | муниципальный | Диплом участника | «Неопалимая купина» | Ессентукское городское отделение общероссийской общественной организации Всероссийское добровольное пожарное общество |
| 2021 | муниципальный | Диплом участника | «Была весна- была Победа» | Управление культуры, искусства и молодежной политики администрации города Ессентуки |
| 2021 | муниципальный | Диплом участника | «Я люблю ЗОЖ» | Управление физической культуры и спорта города Ессентуки |
| 2021 | муниципальный | Диплом участника | «Развитие 4 К компетенций современного педагога» | Управление образования администрации города Ессентуки МБДОУ детский сад № 10 «Ивушка» |
| 2020 | международный | благодарность | Олимпиады «Зимний фестиваль знаний» | ООО «КОМНЭДУ» , Беларусь, г.Могилев |
| 2019 | муниципальный | Диплом участника | Спортивно-познавательная игра для педагогов «Большие гонки» | Управление образования администрации города Ессентуки МБДОУ детский сад № 10 «Ивушка» |
| 2019 | всероссийский | Сертификат участника | Всероссийский конкурс «Безопасная дорога - детям» | Министерство Просвещения Российской Федерации |
| 2019 | муниципальный | Диплом победителя 2 степени | Конкурс творческих работ «Мама, папа, я – любящая семья!» | Управление культуры, искусства и молодежной политики администрации города Ессентуки |
| 2019 | муниципальный | Организатор и участник | Городской интеллектуально-творческий конкурс-игра «Мудренок-2019» | Управление образования администрации города Ессентуки МБДОУ ЦРР детский сад № 20 «Кристаллик» |
| 2019 | всероссийский | Диплом победителя | Конкурс интернет-проектов образовательного пространства «Педагогика 21 века. 100 лучших сайтов» | Всероссийское сетевое издание «Фонд образовательной и научной деятельности 21 века» |
| 2019 | муниципальный | Диплом победителя | Городская викторина «Азбука финансов» | Управление образования администрации города Ессентуки МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» |
| 2019 | муниципальный | Диплом участника | Спортивно-познавательная игра  «Туристический поезд дружьы» | Управление образования администрации города Ессентуки МБДОУ детский сад № 10 «Ивушка» |
| 2019 | всероссийский | Диплом победителя | Конкурс интернет-проектов образовательного пространства «Педагогика 21 века. 100 лучших сайтов» | Всероссийское сетевое издание «Фонд образовательной и научной деятельности 21 века» |
| 2019 | муниципальный | Организатор и участник | Городской интеллектуально-творческий конкурс-игра «Мудренок-2019» | Управление образования администрации города Ессентуки МБДОУ ЦРР детский сад № 20 «Кристаллик» |
| 2019 | муниципальный | Диплом победителя 2 степени | Конкурс творческих работ «Мама, папа, я – любящая семья!» | Управление культуры, исскуства и молодежной политики администрации города Ессентуки |

Любые наши действия всегда направлены на благополучие коллектива, детей и родителей, посещающих наш детский сад. Мы всегда рады, когда слаженные действия сплоченного коллектива приносят свои результаты! Будем и дальше стремиться вперёд!

**Финансово-хозяйственная деятельность**

За прошедший учебный год была проделана большая работа по укреплению материально-технической базы детского сада:

За счет выделенных средств на противопожарные мероприятия выполнены основные запланированные мероприятия по противопожарной безопасности дошкольного учреждения и предоставлены заявки на необходимые работы

Благодаря благотворительной помощи от родителей пополнилась материально-техническая база учреждения:

приобретены светильники в количестве 10 штук в групповые помещения (замена вышедших из эксплуатации)

приобретена дверь пластиковая в моечное помещение 1 группы

-приобретены стеллажи и полки для посуды в моечное помещение 1 группы

Ремонтные работы:

- отремонтировано помещение моечной в 1 группе

-отремонтирован вход в 1 корпус

- проведен капитальный ремонт входа в музыкальный зал со стороны улицы

- заменена кровля на павильоне средней группы

- произведена покраска аварийных пожарных лестниц на улице, прокрашено игровое оборудование, стена на спортивной площадке 4 группы

Благодаря помощи родителей приобретены игрушки, пособия, канцелярские товары для воспитанников;

приобретена посуда для организации питания детей ;

предоставлены в безвозмездное пользование от родителей обеззараживающие, дезинфицирующие средства, маски, бахилы в период особой санитарно- эпидемиологической ситуации, связанной с распространением новой коронавирусной инфекции

Приоритетными неразрешенными проблемами остается:

Асфальтирование территории

Обрезка деревьев

Замена забора на участках младшей, средней, старшей групп

Капитальный ремонт моечных 2.3 групп

Капитальный ремонт подсобных помещений 1.2.3.4. групп

Перекрытие павильонов на участках 1,3.4 групп и полового покрытия

Замена взрослых стульев в музыкальном зале

Перспективы и планы развития.

Анализ результатов различных направлений работы дошкольного учреждения за отчетный период позволяет сделать вывод о том, что ДОУ имеет положительный имидж и занимает достаточно устойчивое положение в структуре дошкольного образования. Анализ деятельности дошкольного учреждения за 2021-2022 учебный год показал стабильный уровень функционирования. Достижением коллектива в прошедшем учебном году является прохождение процедуры независимой оценки качества образования, где по рейтингу детский сад вышел на 2 место среди всех дошкольных учреждений города Ессентуки. Наиболее успешными показателями в деятельности дошкольного учреждения за 2020-2021г. можно обозначить следующее:

- по результатам мониторинга не отмечено превышение показателя заболеваемости детей по дошкольному учреждению. Показатели заболеваемости детей ОРЗ,ОРВИ на стабильном уровне для дошкольного учреждения. Отсутствие инфекционных заболеваний

- стабильно положительные результаты освоения детьми образовательной программы дошкольного образования, дополнительного образования

- совершенствование работы сайта учреждения

-Расширение сферы взаимодействия с социальными партерами

- активное участие дошкольного учреждения в общественной жизни города и края

- введение платного дополнительного образования

- достойное представление опыта работы дошкольного учреждения в конкурсах различного уровня. 2021 год – победа во Всероссийском смотре-конкурсе образовательных организаций « Гордость отечественного образования».

Цель нашей дальнейшей работы:

Обеспечение условий для сохранения, поддержания и укрепления здоровья всех субъектов образовательного процесса путем совершенствования работы ДОУ. Индивидуализация здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности детского сада. Организация работы по профилактике социально обусловленных заболеваний среди взрослого и детского населения микрорайона. Укрепление межведомственных связей через разработку совместных программ, направленных на поддержание и укрепление здоровья подрастающего поколения. Совершенствование системы мониторинга качества здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения

Подготовка нормативно-правового обеспечения; отработка механизмов деятельности учреждения, совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности ДОУ. Установление прямых связей с предприятиями, учреждениями и организациями, в целях оказания содействия в выполнении стоящих перед учреждением задач. Модернизация финансово-экономической деятельности учреждения, повышения инвестиционной привлекательности детского сада, использования многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, доходы от платных дополнительных услуг, грантовые средства, участие учреждения в приоритетных проектах и программах в области образования).

Стимулирование инновационного потенциала, постоянный рост квалификационного уровня медико-педагогического персонала учреждения. Повышение привлекательности учреждения для молодых специалистов. Организация межведомственного взаимодействия, создание системы социального партнерства. Обеспечение научного сопровождения образовательного и оздоровительного процессов в рамках осуществления экспериментально-исследовательской и проектной деятельности педагогов. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях. Осуществление комплекса социально направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения).

Повышение престижа дошкольного образовательного учреждения среди родителей с детьми раннего и дошкольного возраста. Обеспечение условий для осуществления преемственности и плавного перехода от воспитания и развития детей в условиях семьи к

воспитанию и развитию в условиях ДОУ. Дифференциация работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми раннего и дошкольного возраста: организация профилактической работы с тревожными семьями, семьями из группы риска; оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей. Совместная разработка и реализация проектов.

Приведение в соответствие с требованиями СанПиН территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения. Обеспечение безопасных условий для роста и развития детей раннего и дошкольного возраста посредством постепенного 100% обновления предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада. Внедрение ресурсосберегающих технологий. Повышение персональной ответственности сотрудников учреждения за обеспечение безопасности жизни и здоровья детей.

Совершенствование работы по оформлению и проведению платного дополнительного образования.